



MAGNUS ÅBERGSGYMNASIETS TRIVSELPOLICY

Ansvar för vår gemensamma arbetsmiljö

Allt arbetsmiljöarbete utgår ifrån Arbetsmiljölagen. Målet är att skapa en bra arbets- och studiemiljö och är angeläget för alla i skolan – ledning, personal och elever och gäller såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön.

Arbete mot trakasserier, kränkningar och diskriminering

På skolan har vi nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling. Vi förväntar oss ditt aktiva deltagande i detta viktiga arbete. Om du eller någon annan behöver hjälp kan du alltid vända dig till din mentor, rektor, elevhälsa eller någon annan vuxen på skolan. Planen mot kränkande behandling och diskriminering i sin helhet finns på Mågs hemsida.

- Vi hjälps åt att hålla vår skola och skoltid fri från kränkningar, trakasserier och diskriminering. (Se Plan mot kränkande behandling och diskriminering)
- Vårt skolområde och skoltid skall vara helt drogfri. (Se Drogförebyggande plan)
- Trygghet och studiero i enlighet med Skollagen kap. 5 är en viktig del i vårt arbetsmiljöarbete. Därför har vi upprättat ordningsregler som personal och elever följer och respekterar:

ORDNINGSGREGLER

Fastställda i Skolkonferensen 2017-09-21

Vid lektion/i klassrummet

1. Läraren har rätt att avgöra elevernas placering i klassrummet, samt gruppindelning vid grupparbeten.
2. Din mobiltelefon ska vara inställd på ljudlöst och undanstoppad under lektionstid. Lärare har rätt att samla in mobiltelefoner vid behov.
3. Du kommer i tid till dina lektioner med rätt arbetsmaterial och följer lärarens anvisningar.
4. Om du stör undervisningen har läraren rätt att visa ut dig och du får då frånvaro.

Provtillfällen

5. Du placerar dig på av läraren angiven plats och följer anvisningarna.
6. Vid alla former av fusk ogiltigförklaras ditt resultat. Upprepat fusk kan leda till avstängning.

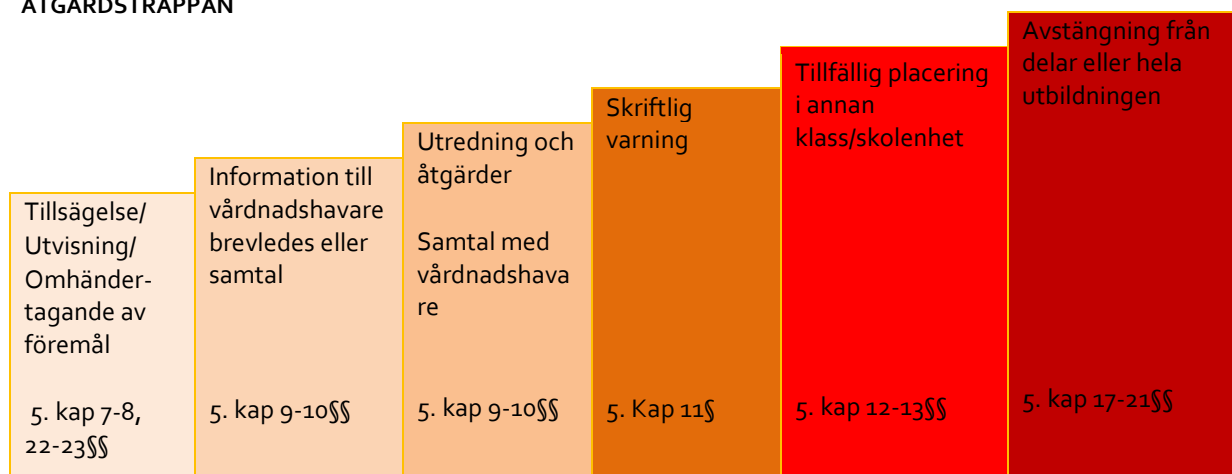
Trivsselfrågor

7. Alla ska bidra till ett gott arbetsklimat under lektionerna. Varje program definierar vid terminsstart innebörden av begreppet gott arbetsklimat.
8. Alla ska bidra till att hålla vår skola ren, snygg, fri från klotter och annan skadegörelse. Alla ska lämna salen i ordning efter lektion.
9. Alla ska bidra till att hålla hela vårt skolområde rökfritt.

Skolan agerar utifrån den regel som bryts. Det kan innebära följande åtgärder:

- 1. I enlighet med handlingsplaner exempelvis:**
 - vid misstanke om drogmissbruk (se Drogförebyggande plan)
 - vid trakasserier, kränkande behandling eller diskriminering (se Plan mot kränkande behandling och diskriminering)
- 2. I enlighet med Skollagen 5. Kapitlet:**
 - Rektor eller en lärare får vidta disciplinära åtgärder mot en elev om trivselreglerna inte följs:
- 3. Polisanmälan och/eller socialtjänstanmälan.**

ÅTGÄRDSTRAPPAN



Trivselpolicyn och utarbetade handlingsplaner skall ses som en helhet som förstärker varandra.